



Information om ersättningar till anställda

2026-02-19

Mertzig Asset Management AB ("Bolaget") ska enligt Finansinspektionens föreskrifter (2013:10) om förvaltare av alternativa investeringsfonder ha en dokumenterad ersättningspolicy som är förenlig med och främjar en sund och effektiv riskhantering.

Bolaget ska även enligt artikel 5 i Disclosureförordningen lämna information avseende hur Bolagets ersättningspolicy är förenlig med Bolagets integrering av hållbarhetsrisker.

Bolagets ersättningspolicy, fastställd av styrelsen den 19 februari 2026, anger att anställda i Bolaget ersätts med fast månadslön, pensionsavsättning och sjukförsäkring. Några övriga ersättningar, fasta eller rörliga, utgår inte.

Bolagets ersättningspolicy är vid var tid förenlig med Bolagets policy för integrering av hållbarhetsrisker. Syftet med ersättningspolicyn är att motverka ett risktagande som inte är förenligt med Mertzig Equity Fund Sweden:s ("Fondens") riskprofil, fondbestämmelser och andelsägarnas gemensamma intresse. Bolagets ersättningsstruktur uppmuntrar inte till överdrivet risktagande, inte heller när det gäller hållbarhetsrisker. Anställda ska vid utförandet av arbetsuppgifter inte kunna ta överdriven risk eller bortse ifrån identifierade hållbarhetsrisker.

Totala ersättningar framgår av Bolagets årsredovisning och i årsberättelsen för Fonden.